

DESARROLLO EMPRENDEDOR

Cédula Profesional No. 352520; RFC. MAGC480228339; Reg. Institución Capacitadora Registro No. STPS: MAGC480228339-0013
Blvd. Eduardo Vasconcelos 120-7; Barrio de Jalatlaco, Centro; (68080); Oaxaca de Juárez, Oaxaca, México.

FORTALEZAS DOMINANTES DE TALENTOS VERSIÓN 2

Las 34 formas de auto-describir lo que saben hacer mejor sus colaboradores en actividades principales y en actividades secundarias, para ubicarlos en el lugar adecuado y que sean más productivos por mutuo propio.

Los 34 temas son el pilar del desarrollo de sus negocios basados en las fortalezas dominantes de talentos de la fuerza laboral.

Este software la proporciona un diagnóstico para descubrir en su gente los talentos naturales y comprenderlos mejor a fin de trabajar como un solo equipo, que indudablemente se verá reflejado en la productividad a largo plazo.

Aprenda cómo puede aprovechar el poder de estos 34 temas para vivir su vida con la mayor productividad y eficiencia posible, ya que los 34 temas explican el ADN del dominio de las fortalezas de sus colaboradores.

Los temas, que se clasifican en 4 dominios a grandes rasgos, son la culminación de décadas de Investigación lideradas por Don Clifton para estudiar y clasificar los talentos de las personas más exitosas del mundo.

- 1.- Dominio de Pensamiento Estratégico.- lo ayudan a absorber y analizar la información que mejora la toma de decisiones.
- 2.- Dominio de Influencia.- lo ayudan a hacerse cargo, expresar lo que piensa y asegurarse de que se escuche la opinión de los demás.
- 3.- Dominio de Formación de Relaciones.- lo ayudan a desarrollar relaciones fuertes que mantienen unido al equipo.
- 4.- Dominio de Ejecución.- lo ayudan a hacer que las cosas sucedan.

En conjunto, los temas explican un elemento sencillo pero profundo del comportamiento humano: lo que está bien con las personas, de acuerdo a sus capacidades y fortalezas.

De manera individual, cada tema ofrece una forma de describir lo que sabe hacer mejor su colaborador o aspectos en los que podría necesitar ayuda de parte de los demás para lograr sus objetivos.

La Investigación revela que las personas que utilizan estos dominios tienen las siguientes características:

- Están más comprometidos y son más productivos en el trabajo en el largo plazo.
- Logran sus objetivos
- Son más felices y saludables al gustarles lo que hacen
- Tienen más confianza, consciencia de sí mismos y mucha más energía
- Tienen menos probabilidades de experimentar emociones negativas como preocupación, tristeza y estrés
- Las posibilidades de rotación de su personal se reducen al máximo porque están en el lugar adecuado en el puesto adecuado, después de aplicarles el diagnóstico de fortalezas dominantes de talentos.

DESARROLLO EMPRENDEDOR

Cédula Profesional No. 352520; RFC. MAGC480228339; Reg. Institución Capacitadora Registro No. STPS: MAGC480228339-0013
Blvd. Eduardo Vasconcelos 120-7; Barrio de Jalatlaco, Centro; (68080); Oaxaca de Juárez, Oaxaca, México.

Talento - Una forma natural de pensar, sentir o de comportarse -multiplicarla por: productividad Inversión - Tiempo que se utiliza practicando, desarrollando sus habilidades y construyendo su base de conocimiento, Fortaleza - La habilidad de proporcionar de manera consistente un desempeño casi perfecto.

Los talentos son sus "patrones de pensamientos, sentimientos o comportamientos que se repiten naturalmente", son las habilidades innatas y naturales que puede aplicar de forma productiva.

Para convertir esos talentos en fortalezas, debe

► Invertir en ellos, utilizarlos y agregarles ► Conocimientos y ► Habilidades.

La productividad se verá reflejada en desarrollo, que es la clave para triunfar conociendo estas fortalezas de los actuales y futuros colaboradores.

El desarrollo basado en las fortalezas impulsará a su personal a lograr un mayor y mejor desempeño en la empresa.

Nuestros datos muestran que las personas que tienen la oportunidad de utilizar estas fortalezas tienen seis veces más probabilidades de comprometerse con sus trabajos y de estar definitivamente de acuerdo en que tienen la oportunidad de hacer lo que mejor saben hacer cada día, aumentando significativamente

LA PRODUCTIVIDAD.

SEIS veces más probabilidades de que estén definitivamente de acuerdo en que tienen la oportunidad de hacer lo que mejor saben hacer cada día, sintiéndose más satisfechos con ellos mismos y con su clientela.

TRES veces más probabilidades de que informen que tienen una excelente calidad de vida, en beneficio de su salud física y mental.

Además, las personas tienen más confianza, y es más probable que logren sus objetivos. Es más probable que informen que tienen mucha energía, se sienten bien descansados, están contentos, sonríen o se ríen mucho, aprenden algo interesante y reciben un trato respetuoso. Además, es menos probable que informen sobre situaciones de preocupación, estrés, rabia, tristeza o dolor físico. Lo cual se ajusta perfectamente con la implementación del NOM-035 que entrará en vigor el 31 de octubre de este año.

No es de extrañar que las personas que utilizan sus FORTALEZAS sean tres veces más propensas a informar que tienen una excelente calidad de vida, ya que el desarrollo basado en las fortalezas impulsa el desempeño del negocio.

"Un enfoque de gestión basado en fortalezas es el mejor medio para mejorar la relación entre empleados y gerentes que se ha observado durante los años de trabajo con organizaciones para mejorar el compromiso de los empleados".

Además de los altos niveles de compromiso, nuestras investigaciones demuestran que los empleados que reciben una experiencia de desarrollo basada en las fortalezas aumentan el desempeño y reducen el desgaste.

También, los grupos de trabajo que reciben un desarrollo basado en las fortalezas informan un aumento de las ganancias y las ventas, a la vez que logran métricas más elevadas de compromiso de los clientes.

DESARROLLO EMPRENDEDOR

Cédula Profesional No. 352520; RFC. MAGC480228339; Reg. Institución Capacitadora Registro No. STPS: MAGC480228339-0013
Blvd. Eduardo Vasconcelos 120-7; Barrio de Jalatlaco, Centro; (68080); Oaxaca de Juárez, Oaxaca, México.

Descubrimos que el desarrollo basado en las fortalezas logra resultados tangibles y medibles:

Del 7% al 23% mayor compromiso de los empleados.

Del 10% al 19% aumento de ventas

Del 8% al 18% aumento del desempeño

Del 14% al 29% aumento de ganancias

La mentalidad de largo plazo no es popular en la vida moderna y posiblemente tampoco lo ha sido a lo largo de la historia.

Sin embargo es la forma más segura de alcanzar objetivos que se plantean personas y organizaciones. Esto es así por una razón poderosa: la mentalidad de largo plazo siempre opera con el tiempo a su favor.

La mentalidad de largo plazo controla la inversión de tiempo, la administra en su integridad, la convierte en un factor que enriquece el proceso. Las “pérdidas de tiempo y dinero” por mala gestión son iguales en la consideración del corto o largo plazo.

La mentalidad de Largo Plazo es una medida de calificación del hombre seguro de sí mismo, del ser paciente que no hipoteca su potencial en función de espejismos de trascendencia inmediata. Es un reconocimiento a la marcha de la tortuga de la fábula que vence la prueba porque la liebre se agota prematuramente.

SR. EMPRENDEDOR. Dé el siguiente paso adquiriendo su software para empezar a utilizarlo en sus perfiles laborales y convertirlo en la mejor inversión de por vida.

Informes: WEB: www.carlosrobertomg48.com.mx, CEL: 9511251636; EMAIL: carlosrobertomg48@gmail.com